



รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือนตามแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต
ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566
ของ โรงเรียนคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน กระทรวงศึกษาธิการ

รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต ประจำปีรอบ 6 เดือนตามแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566
ของ โรงเรียนคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ

ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
แผนงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566		2564	2565	2566
1.การเสริมสร้างจิตสำนึก คุณธรรม ค่านิยมในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบ	1.1 รมรณรงค์สร้างจิตสำนึกด้านคุณธรรมจริยธรรม ค่านิยม ตามหลักธรรมาภิบาล รวมทั้งเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ ข้อมูลข่าวสารความรู้ที่เกี่ยวกับการป้องกัน/ต่อต้านการทุจริตและความโปร่งใส ตามแนวทางโครงการโรงเรียนสุจริตสุจริต	90	95		ร้อยละของบุคลากรโรงเรียนคอนสวรรค์ มีจิตสำนึก คุณธรรม จริยธรรมตามคุณลักษณะเขตสุจริต 5 ประการ	90	95	100
	1.2 ส่งเสริมและสนับสนุนให้บุคลากรทุกคน เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรมทั้งภายใน และภายนอก โรงเรียน	80	85		ร้อยละของบุคลากรโรงเรียนคอนสวรรค์ เข้าร่วมฝึกอบรม/รับฟังบรรยายธรรม	80	85	90
	1.3 ถวายสัตย์ 5 ธันวาคม “ข้าราชการที่ดีของแผ่นดิน”	64	64	-	จำนวนบุคลากรที่เข้าร่วมถวายสัตย์	64	64	64
	1.4 การยกย่องเชิดชูเกียรติบุคลากรในโรงเรียน ที่ประพฤติตนเป็นแบบอย่างที่ดี “คนดีศรี คอนสวรรค์”	1คน	1คน	-	จำนวนบุคลากรที่ได้รับการคัดเลือกและประกาศเกียรติคุณ	1คน	1คน	1คน

	1.6 การมีส่วนร่วมของผู้บริหารในกิจกรรมด้านต่างๆ เช่น ด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ด้านการทำให้เป็นต้นแบบที่ดี	5	5	-	จำนวนโครงการที่ผู้บริหารเข้าร่วมกิจกรรมที่มีบทบาท	5	5	5
ยุทธศาสตร์ที่ 1 เสริมสร้างจิตสำนึก ค่านิยม ให้หน่วยงานภาครัฐบริหารงานตามหลักธรรมาภิบาล								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 1 ด้านนโยบาย/ผู้บริหารและความพยายาม/ริเริ่มของหน่วยงานในการสร้างความโปร่งใส								
แผนงาน : ส่งเสริมให้บุคลากรทุกคน มีจิตสำนึกเรื่องคุณธรรม จริยธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมาย ปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566		2564	2565	2566
2.หน่วยงานมีนโยบายที่ชัดเจนเกี่ยวกับมาตรการความโปร่งใส	2.1 มีการจัดทำมาตรการความโปร่งใสทั้ง 4 มิติ	1ครั้ง	1ครั้ง		ในการส่งเสริมความโปร่งใสในองค์กร	1ครั้ง	1ครั้ง	1ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการงานทุกฝ่ายทุกกลุ่มสาระในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม								
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้บุคลากรโรงเรียนคอนสวรรค์ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566		2564	2565	2566
1. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสาร	1.1 การจัดการอบรมให้ความรู้ความเข้าใจในส่วนที่เกี่ยวข้องกับพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540	5	5		ร้อยละของผู้เข้ารับการอบรมมีความรู้ความเข้าใจในส่วนที่	5	5	5

					เกี่ยวข้องกับพ.ร.บ. ข้อมูลข่าวสารของ ราชการ พ.ศ.2540			
	1.2 การเผยแพร่ประกาศจัดซื้อจัดจ้างทางศูนย์ข้อมูลข่าวสาร และ www.kw.sc.ac.th	อย่างน้อย 3 ครั้ง	อย่างน้อย3 ครั้ง	-	จำนวนครั้งในการ เผยแพร่จัดซื้อจัด จ้าง	อย่างน้อย3 ครั้ง	อย่างน้อย3 ครั้ง	อย่างน้อย3 ครั้ง
	1.3 การจัดเก็บสถิติและสรุปผลการให้บริการ ณ ศูนย์ข้อมูลข่าวสารให้ ผู้บริหารทราบอย่างสม่ำเสมอ	4 ครั้ง	4 ครั้ง	-	จำนวนครั้งในการ รายงานผลการใช้	4 ครั้ง	4 ครั้ง	4 ครั้ง
ยุทธศาสตร์ที่ 2 บูรณาการหน่วยงานทุกภาคส่วนในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 2 ด้านความเปิดเผย การมีระบบตรวจสอบภายในองค์กร และการมีส่วนร่วม								
แผนงาน : การป้องกันเหตุการณ์และพฤติกรรมต่างๆ ที่อาจจะเป็นภัยต่อการก้าวสู่ “ประเทศไทยใสสะอาด” เพื่อปลูกฝังให้ข้าราชการและบุคลากรโรงเรียนคอนสวรรค์ ปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566		2564	2565	2566
					บริการศูนย์ข้อมูล ข่าวสาร			
2.การมีระบบควบคุม และตรวจสอบภายใน องค์กร	2.1 การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนการตรวจสอบภายใน	1 แผน	1 แผน		จำนวนแผนควบคุม ภายใน และการ ตรวจสอบภายใน	1 แผน	1 แผน	1 แผน
3.การส่งเสริมการ สนับสนุนการมีส่วน ร่วมของภาค	3.1 ประชาสัมพันธ์ ความรู้ ความเข้าใจ เกี่ยวกับการป้องกันและ ปราบปรามการทุจริต และการสร้างมาตรฐานความโปร่งใส เช่น	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	-	จำนวนช่องทางการ ประชาสัมพันธ์ไม่น้อย กว่า 2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง	2 ช่องทาง

ประชาชนและ เจ้าหน้าที่ของรัฐ ใน การติดตามตรวจสอบ การทุจริตหรือ ประพฤติมิชอบ	กฎหมาย/ระเบียบ/ข้อบังคับ/วิธีการปฏิบัติ/ข้อมูลข่าวสาร ใหบุคคลากรใน โรงเรียน							
	3.2 การสำรวจความคิดเห็นของประชาชน/ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วนได้ส่วน เสียเกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบ โรงเรียนคอนสวรรค์	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	-	ร้อยละของความพึง พอใจต่อการปฏิบัติ หน้าที่หรือพฤติกรรม ของเจ้าหน้าที่(จาก การสำรวจความ คิดเห็นของ ประชาชน/ ผู้รับบริการ/ผู้มีส่วน ได้เสีย	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70

ยุทธศาสตร์ที่ 3 เสริมสร้างความเข้มแข็งในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 3 ด้านการใช้ดุลยพินิจ								
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายในโรงเรียน								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566		2564	2565	2566
1. การลดการใช้ดุลยพินิจของเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน	1.1 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงาน และดำเนินการตามมาตรฐานโรงเรียน 4 มาตรฐาน	2 เรื่อง	2 เรื่อง	-	มีกระบวนการตามภารกิจหลักของโรงเรียน ตามหลักเกณฑ์ของพฐ.	2 เรื่อง	2 เรื่อง	2 เรื่อง
2. การจัดการเพื่อลดความเสี่ยงที่จะเกิดการทุจริต	2.1 จัดอบรมการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	-	ร้อยละผู้เข้าร่วมอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับระบบการจัดซื้อจัดจ้างภาครัฐ	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70	ร้อยละ 70
3.ติดตามและประเมินผลการปฏิบัติงานตามแผน	3.1 การจัดรายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและต่อต้านการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรการความโปร่งใสตามแนวทางเขตพื้นที่การศึกษาสุจริต	1 รายงาน	1 รายงาน	-	รายงานผลความสำเร็จของแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต คอร์รัปชัน กับมาตรการความโปร่งใส	1 รายงาน	1 รายงาน	1 รายงาน

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ									
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกการจัดรับเรื่องร้องเรียน									
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน โรงเรียน									
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ			
		2564	2565	2566		2564	2565	2566	
1.การพัฒนาศักยภาพบุคลากร	1.1 การส่งบุคลากรเข้าร่วมประชุม อบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับ 1.1.1 ด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต 1.1.2 ด้านทรัพยากรบุคคล 1.1.3 ด้านการเงิน .1.1.4 ด้านตรวจสอบภายใน	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	น้อย กว่า 2 ด้าน	-	จำนวนด้านที่บุคลากรได้รับการพัฒนาศักยภาพบุคลากรเพิ่มขึ้น	ไม่น้อยกว่า 2 ด้าน	น้อย กว่า 2 ด้าน	น้อย กว่า 2 ด้าน	
2.การมีระบบ/กลไกการจัดการรับเรื่องร้องเรียน	2.1 จัดทำหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1 เรื่อง	1 เรื่อง	-	มีหลักเกณฑ์/วิธีการรับเรื่องร้องเรียน/ร้องทุกข์	1 เรื่อง	1 เรื่อง	1 เรื่อง	
	2.2 การจัดระบบรับฟังข้อร้องเรียนการแจ้งเบาะแสการทุจริต ○ การจัดช่องทางรับข้อร้องเรียน/แจ้งเบาะแส/ความคิดเห็น - ตั๋วรับข้อร้องเรียน - จัดส่งข้อร้องเรียนทางไปรษณีย์ - ศูนย์รับข้อร้องเรียนผ่านเว็บไซต์ (www.kwsc.ac.th)	6 ช่องทาง	6 ช่องทาง	-	จำนวนช่องทางรับฟังข้อร้องเรียน การแจ้งเบาะแสการทุจริต	6 ช่องทาง	6 ช่องทาง	6 ช่องทาง	

ยุทธศาสตร์ที่ 4 พัฒนาศักยภาพเจ้าหน้าที่ของรัฐในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ								
มาตรฐานความโปร่งใส : มิติที่ 4 การมีระบบ/กลไกการจ้ดรับเรื่องร้องเรียน								
แผนงาน : การจัดการกรณีการทุจริตและคอร์รัปชันที่เกิดขึ้นแล้วหรือที่กำลังเกิดขึ้น วัตถุประสงค์เพื่อป้องกันการทุจริตและคอร์รัปชันภายใน โรงเรียน								
มาตรการ	กิจกรรม/โครงการ ปีงบประมาณ พ.ศ.2564-2566	งบประมาณ			ตัวชี้วัด	เป้าหมายปีงบประมาณ		
		2564	2565	2566		2564	2565	2566
	๐ ปรับปรุงและเผยแพร่หลักเกณฑ์การรับเรื่องร้องเรียน/ ร้องทุกข์	1 หลักเกณฑ์	1 หลักเกณฑ์	-	มี หลักเกณฑ์ การรับเรื่อง ร้องเรียน/ ร้องทุกข์ ทาง web site	1 หลักเกณฑ์	1 หลักเกณฑ์	1 หลักเกณฑ์
	2.3 การจัดการและแจ้งผลข้อร้องเรียน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	-	ร้อยละของ ข้อร้องเรียน ที่แจ้งผล การ ดำเนินการ แก่ผู้ ร้องเรียน	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100	ร้อยละ 100

หมายเหตุ การดำเนินงานในแผนยุทธศาสตร์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ให้ดำเนินการบูรณาการร่วมกันในแผนปฏิบัติการประจำปี ของ โรงเรียน

ส่วนที่ 3

บทสรุป

แผนยุทธศาสตร์ป้องกันและต่อต้านการทุจริต ของโรงเรียนคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ปีงบประมาณ พ.ศ. 2564-2566 จัดทำขึ้นเพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินงานในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตของหน่วยงาน และเพื่อให้หน่วยงานปฏิบัติงานในด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริตให้บรรลุตามวัตถุประสงค์ เกิดผลสัมฤทธิ์ตามที่คาดหวังไว้ ทำให้การปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ของข้าราชการเป็นไปในลักษณะที่มีความรับผิดชอบ ทำให้ประชาชนมีความเชื่อถือในความมีคุณธรรม ความมีจริยธรรม ตามคุณลักษณะ 5 ประการ ที่กำหนดไว้ในโครงการโรงเรียนสุจริต การปฏิบัติหน้าที่โดยการคำนึงถึงประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน และการยึดมั่นในหลักธรรมาภิบาล สามารถแก้ไขปัญหาการทุจริตและประพฤติมิชอบที่จะเกิดขึ้นต่อบุคลากรในสถานศึกษา

ดังนั้น ในการดำเนินงานด้านการป้องกันและต่อต้านการทุจริต ต้องบูรณาการและอาศัยความร่วมมือจากทุกฝ่าย และจะต้องปฏิบัติอย่างต่อเนื่องให้เป็นระบบ โดยหากมีการบูรณาการความร่วมมือจากทุกฝ่ายอย่างจริงจังและต่อเนื่องแล้ว ก็จะส่งผลต่อการบรรลุตามผลสัมฤทธิ์ที่คาดหวังไว้ บุคลากรใน โรงเรียนคอนสวรรค์ ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความโปร่งใสและเป็นธรรม คณะครูและบุคลากร มีความรู้เรื่องการป้องกันและต่อต้านการทุจริตในมากยิ่งขึ้น มีจิตสำนึกในการเป็นพลเมืองดี ปฏิบัติงานตามระเบียบวินัย และมีความซื่อสัตย์สุจริต ตามคุณลักษณะ 5 ประการ ของโรงเรียนสุจริต ทุกภาคส่วนมีความเข้าใจและให้ความร่วมมือในกิจกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ปฏิบัติงานตามหลักคุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงเป็นแนวทางปฏิบัติ รวมถึงส่งผลต่อการพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมในระดับจังหวัดและระดับประเทศให้ยั่งยืนได้อีกด้วย