



รายงานผลการดำเนินการ เพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ภายในหน่วยงาน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566



โรงเรียนคอนสวรรค์ อำเภอกอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ
สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน
กระทรวงศึกษาธิการ

คำนำ

การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment-ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖ มีเจตนารมณ์มุ่งหวังให้หน่วยงานภาครัฐ กลุ่มเป้าหมาย ได้รับทราบระดับคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานตนเอง และนำข้อมูลผลการประเมิน รวมทั้งข้อเสนอแนะไปปรับใช้ในการพัฒนาและยกระดับการดำเนินงานของหน่วยงานได้อย่างเหมาะสมเพื่อแสดงให้เห็นถึงความพยายามของหน่วยงานของภาครัฐในการขับเคลื่อนมาตรการเชิงบวกด้านการป้องกันและปราบปรามการทุจริตรวมทั้งสะท้อนถึงความตั้งใจของหน่วยงานในการยกระดับมาตรฐาน การดำเนินงานตามหลักธรรมาภิบาล (Good Governance) ให้เป็นที่ประจักษ์ ต่อสาธารณะทั้งในระดับชาติและระดับสากล รายงานการวิเคราะห์ผลการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ โรงเรียนคอนสวรรค์ หวังเป็นอย่างยิ่งว่าผลการประเมินครั้งนี้จะช่วยสนับสนุน ส่งเสริม และยกระดับคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐในการดำเนินงานได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทุกหน่วยงานได้ร่วมกันขับเคลื่อนการดำเนินงานภาครัฐภายใต้กรอบธรรมาภิบาลและประการสำคัญ คือ ได้มีบทบาทในการผลักดันกลไกในการป้องกันการทุจริตของประเทศ ซึ่งจะสามารถสะท้อนภาพลักษณ์เชิงบวกให้กับหน่วยงานภาครัฐ

โรงเรียนคอนสวรรค์

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
คำนำ	ก
สารบัญ	ข
ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและ ความโปร่งใส.....	๑
ส่วนที่ ๒ ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ในการดำเนินงานของโรงเรียนคอนสวรรค์	๖
คณะผู้จัดทำ	๙

ส่วนที่ ๑ รายงานผลการดำเนินการตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑.๑ การปฏิบัติหน้าที่ ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ IIT๑ – IIT๖ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๙.๑๗ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความ โปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างวัฒนธรรมการปฏิบัติหน้าที่อย่างมีคุณธรรม เท่าเทียม ไม่เรียกรับผลประโยชน์ และให้บริการอย่างมี คุณภาพ ๒) มีการติดตามวัดผลสถิติการให้บริการทุกไตรมาส ๓) มีการติดตามรายงานการเรียกได้รับผลประโยชน์ ที่มาจาก การปฏิบัติหน้าที่ และมีการดำเนินการ ตอบสนองอย่าง เหมาะสม	บุคลากรโรงเรียน คณสวรสร์ทุกคน	ดำเนินการปรับปรุงคู่มือการปฏิบัติงาน โดยเพิ่มข้อมูลในส่วนของขั้นตอนการ ปฏิบัติงานระยะเวลาการปฏิบัติงาน และ ผลลัพธ์ที่ได้ในแต่ละขั้นตอน	๑) มีคู่มือการปฏิบัติงานที่เป็นมาตรฐาน ๒) มีขั้นตอนการจัดลำดับความสำคัญของ งานช่วยให้การปฏิบัติงานเป็นไปอย่างมี ขั้นตอน และตามลำดับ

๑.๒ การใช้งบประมาณ ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ IIT๗-IIT๑๒ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๗๕.๓๘ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีการจัดทำแผนงบประมาณที่สอดคล้องกับ เป้าหมายที่ สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษากำหนด และ พันธกิจของโรงเรียน ๒) มีการเผยแพร่แผนงบประมาณผ่านทางเว็บไซต์ของ โรงเรียน ๓) มีการดำเนินงานตามแผนงบประมาณ ควบคุม ติดตาม และรายงานทุกไตรมาส มีช่องทางรายงานและ ติดตามการรายงานแจ้งการใช้ งบประมาณไม่ถูกต้อง ตามกฎระเบียบ หรือมีการทุจริตในการ ใช้จ่าย งบประมาณ	ฝ่ายบริหาร งบประมาณและ บุคลากรโรงเรียน คณสวรสร์ทุกคน	มีการจัดทำแผนงบประมาณประจำปี โดยมีการประชุมหารือร่วมกันและ เสนอขออนุมัติ ตามขั้นตอนของ โรงเรียน และมีการเวียนแจ้ง ผ่านทาง อีเมล และเว็บไซต์ของโรงเรียนเพื่อให้ บุคลากรรับทราบ รวมทั้งมีการ เผยแพร่รายงานการใช้จ่ายงบประมาณ ประจำเดือนให้แต่ละงานรับทราบผ่าน ทางระบบอีเมล	๑) บุคลากรมีส่วนร่วมในการจัดทำ งบประมาณ ๒) งบประมาณมีการตรวจสอบ ตรวจสอบ ตามลำดับขั้นตอน ทำให้มั่นใจว่าถูกต้อง ตามระเบียบ ๓) บุคลากรรับทราบการใช้จ่ายงบประมาณ ของโรงเรียน

๑.๓ การใช้อำนาจ ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ II.T๑๓-II.T๑๘ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๖.๓๙ โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
มอบนโยบายให้หัวหน้างานทำการประเมินบุคลากรภายในงานอย่างเป็นธรรม โดยใช้เกณฑ์การประเมินตามที่สำนักงาน เขตพื้นที่กำหนดและเพิ่มการประเมินโดยดูจากความสามารถ และผลลัพธ์ที่ได้จากการปฏิบัติงาน (Pay for Performance)	ผู้อำนวยการ โรงเรียน และ หัวหน้าฝ่ายงาน	มีการจัดกิจกรรมเพื่อให้แต่ละงานชี้แจงแนวทางการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี และมีการประเมินผลการปฏิบัติงานประจำปี ตามเกณฑ์การประเมินของสำนักงานเขตพื้นที่และรายงานผลการประเมิน ตามระบบขั้นตอนที่สำนักงานเขตพื้นที่กำหนด	บุคลากรรับทราบเกณฑ์การประเมิน และมีการปฏิบัติงานสอดคล้องตามเกณฑ์

๑.๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ II.T๑๙-II.T๒๔ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๗.๒๓ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีขั้นตอนกระบวนการในการนำทรัพย์สินของโรงเรียนไปใช้งานนอกสถานที่ ๒) ควบคุมการนำทรัพย์สินไปใช้งานนอกสถานที่ตามกระบวนการที่กำหนด ๓) ผู้รับผิดชอบด้านทรัพย์สินมีการติดตามและรายงานผลการ นำทรัพย์สินไปใช้งานตามกระบวนการที่กำหนด	งานธุรการ	งานธุรการได้ทำการเผยแพร่ขั้นตอนวิธีการ และแบบฟอร์มในการนำทรัพย์สินของ โรงเรียนไปใช้งานผ่านทางระบบออนไลน์	บุคลากรมีการดำเนินงานตามขั้นตอนดังกล่าวด้วยดีทำให้มีการนำทรัพย์สิน ไปใช้ โดยไม่ได้รับ อนุญาต หรือมีการนำไปใช้งานนอกเหนือจากภารกิจของโรงเรียน

๑.๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ IIT๒๕-IIT๓๐ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๙.๕๔ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและ กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างวัฒนธรรมองค์กรเพื่อปลูกฝังการในการ ไม่รับ ของ หรือ No Gift Policy ๒) จัดทำระบบและกระบวนการรับเรื่องร้องเรียน และการตอบสนองต่อเรื่องร้องเรียนที่เป็นเรื่องทุจริต ๓) มีการติดตามและรายงานผลด้านการปฏิบัติงานเพื่อต่อต้านการทุจริตตามกระบวนการของ ปปช. และที่ โรงเรียนกำหนด	งานธุรการและ ประชาสัมพันธ์	งานธุรการได้จัดทำโครงการ ITA เพื่อ เผยแพร่ No Gift Policy ของโรงเรียน และมีการรายงานผลการดำเนินงาน ด้านการต่อต้านทุจริตรวมทั้ง กระบวนการเรื่อง ร้องเรียนต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรของโรงเรียนรับทราบ	บุคลากรตระหนักถึงความสำคัญในการ ดำเนินงานตามนโยบาย No Gift Policy และสามารถปฏิบัติตามได้อย่างถูกต้อง

๑.๖ คุณภาพการดำเนินงาน ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ EIT๑-EIT๕ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๔.๙๕ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและ กิจกรรมเพื่อส่งเสริม คุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) มีการประเมินความพึงพอใจ และรับข้อเสนอแนะ จาก ผู้รับบริการเพื่อนำมาปรับปรุงคุณภาพในการ ให้บริการของโรงเรียน ๒) นำผลการประเมินที่ได้มาวิเคราะห์เพื่อปรับปรุง คุณภาพในการให้บริการ	บุคลากรโรงเรียน คอนสวรร์คทุกคน	โรงเรียนได้ดำเนินการจัดการประเมิน โดย ผู้รับบริการประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ โดย มีผลในรอบ ๑๒ เดือนอยู่ ในระดับดีมาก และมีการนำ ข้อเสนอแนะมาจัดทำแผนการ ปรับปรุง ในปีงบประมาณ ๒๕๖๗	จากผลการประเมินพบว่าผู้รับบริการมีความ พึงพอใจต่อการให้บริการของเจ้าหน้าที่เพิ่ม มากขึ้น

๑.๗ ประสิทธิภาพในการสื่อสาร ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ EIT๖-EIT๑๐ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๑.๘๓ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างช่องทางในการสื่อสารภายในโรงเรียนและระหว่างภายนอกโรงเรียน โดยใช้ระบบเทคโนโลยีสารสนเทศมาเป็นเครื่องมือหลักในการสื่อสาร ๒) เผยแพร่ข้อมูลข่าวสาร ประชาสัมพันธ์ บน facebook, เว็บไซต์ของโรงเรียนอย่างต่อเนื่อง	งานประชาสัมพันธ์ โรงเรียนคอนสวรรค์	งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการ ปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้เผยแพร่ ข้อมูลสารสนเทศ ข่าวประชาสัมพันธ์ กิจกรรมต่าง ๆ ของโรงเรียน และงาน ฝึกอบรมสารสนเทศ ได้มีการเผยแพร่ หลักสูตรการฝึกอบรม และผลการจัด กิจกรรมฝึกอบรมต่าง ๆ เป็นประจำทุกเดือน	๑) ผู้รับบริการรับทราบข้อมูลข่าวสารที่ทันสมัยของโรงเรียน ๒) เว็บไซต์ของโรงเรียน มีข้อมูลที่ตอบสนองต่อผู้มาใช้บริการอย่างแท้จริง

๑.๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ EIT๑๑-EIT๑๕ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๔.๕๗ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) สร้างช่องทางการรับฟังความต้องการ ข้อเสนอแนะ ข้อติ จากผู้รับบริการ (Voice of customer) ผ่านช่องทางต่างๆ ๒) นำข้อมูลที่ได้มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการบริหารงาน และการปฏิบัติงาน ๓) มีการประเมินความพึงพอใจจากผู้รับบริการ	งานเทคโนโลยีสารสนเทศ โรงเรียนคอนสวรรค์	๑) งานพัฒนาระบบสารสนเทศได้ดำเนินการ จัดทำระบบประเมินออนไลน์ เพื่อใช้ในการ ประเมินความพึงพอใจ และรับ Feedback จากผู้ให้บริการ และมีการนำข้อมูลดังกล่าว มาใช้ในการปรับปรุงกระบวนการ ๒) โรงเรียนมีการ มอบหมายบุคลากรในการ รับฟัง และตอบปัญหาผ่านระบบออนไลน์	มีช่องทางออนไลน์ที่ผู้รับบริการสามารถให้ข้อมูล ข้อเสนอแนะ แจ้งปัญหาต่างๆ ได้โดยไม่จำกัดเวลาและสถานที่

๑.๙ การเปิดเผยข้อมูล ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ OIT๑-OIT๓๓ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๙๓.๐๐ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการและ กิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
๑) จัดทำข้อมูลสารสนเทศ และเผยแพร่ข้อมูลให้ ครบถ้วนตาม องค์ประกอบของ OIT บนเว็บไซต์ของ โรงเรียน ๒) ปรับปรุงระบบการให้บริการผ่าน E-Service ให้ ครบถ้วน ๓) จัดเก็บสถิติและ Feedback จากผู้ให้บริการ E-Service เพื่อนำมาปรับปรุงระบบ	งานเทคโนโลยี สารสนเทศ โรงเรียน คอนสอร์ค	๑) มีการปรับปรุงเว็บไซต์ของโรงเรียน ให้มีข้อมูลที่ทันสมัย และเมื่อเนื้อหา ครบถ้วน ทั้งต่อผู้ให้บริการ และตาม เกณฑ์การเปิดเผย ข้อมูลสู่สาธารณะ ของ ITA ๒) มีการจัดทำ Dashboard เพื่อ เผยแพร่ ข้อมูลสถิติการใช้งาน E-Service และบริการต่าง ๆ ของ โรงเรียน ๓) มีการเพิ่มช่องทางการให้บริการผ่าน ระบบ E-Service เพิ่มเติม	ผู้รับบริการมีช่องทางในการใช้บริการผ่าน E-Service ทำให้สามารถใช้บริการได้ทุกที่ ทุกเวลาทำให้ได้รับบริการที่มีคุณภาพมากขึ้น

๑.๑๐ การป้องกันการทุจริต ผลการประเมินด้านการปฏิบัติหน้าที่ OIT๓๔-OIT๔๓ พบว่าคะแนนอยู่ในระดับ ๔๗.๕๐ คะแนน โดยมีผลการดำเนินงานตามมาตรการ และกิจกรรมเพื่อ ส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส ดังนี้

มาตรการ/วิธีการ	ผู้รับผิดชอบ	สรุปผลการดำเนินงาน	ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินงาน
ชี้แจงข้อมูลด้านการป้องกันการทุจริตตามเกณฑ์การ ประเมิน ITA และ เตรียมความพร้อมให้กับบุคลากร ภายในเพื่อรองรับ การประเมิน ITA ด้วยการรณรงค์ให้ เข้ารับการประเมิน IIT	บุคลากรโรงเรียน คอนสอร์คทุกคน	๑) เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบมีการจัด กิจกรรม เพื่อให้ความรู้ด้าน ITA แก่ บุคลากรของโรงเรียน ๒) มีการรณรงค์และให้มีส่วนร่วม พร้อม กันทั้งโรงเรียนในการประเมิน IIT	มีการประเมิน IIT ครบถ้วนตามเกณฑ์ และได้ ครบถ้วนก่อนกำหนดการปิดการประเมิน อัน เนื่องมาจากการจัดกิจกรรมให้มีการร่วม ประเมินอย่างพร้อมเพรียงกัน

ส่วนที่ ๒

ผลการดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงาน ของโรงเรียนคอนสวรรค์

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสฯ

๑. จัดทำประกาศ เรื่อง การให้และรับของขวัญในช่วงเทศกาล แจงให้บุคลากรในโรงเรียนทราบและ
ถือปฏิบัติ โดยทั่วกันผลการดำเนินงาน

จัดทำประกาศโรงเรียนคอนสวรรค์ เรื่อง นโยบายการไม่รับของขวัญและของ กำนัลทุกชนิดจากการ
ปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ.
๒๕๖๖ โดยแจงให้บุคลากรในสังกัดทราบโดยทั่วกัน และถือปฏิบัติอย่างเคร่งครัด

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

จากข้อมูลรายงานการรับของขวัญและของกำนัลตามนโยบาย No Gift Policy จากการดำเนินการ
ของโรงเรียนคอนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ พบว่า ไม่มีบุคลากรในโรงเรียนรับของขวัญและ
ของกำนัลใด ๆ ซึ่งเป็นไปตามนโยบายที่กำหนดไว้



โรงเรียนคอนสวรรค์

เรื่อง นโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

.....

ข้าพเจ้า นายสุชาติ รักษาชนม์ ผู้อำนวยการโรงเรียนคอนสวรรค์ ในฐานะผู้บริหารสูงสุดของโรงเรียนคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ ขอประกาศนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) และขอประกาศเจตนารมณ์ของผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนว่าโรงเรียนคอนสวรรค์เป็นหน่วยงานที่ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ และบุคลากรทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทั้งในก่อน ขณะ และหลังการปฏิบัติหน้าที่ และการรับนั้นจะส่งผลให้เกิดการทุจริตและประพฤติมิชอบทั้งในปัจจุบันและอนาคต โดยร่วมกันสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้เกิดขึ้นในองค์กร ปลุกและปลุกจิตสำนึก สร้างทัศนคติ ค่านิยมที่ดีในการปฏิบัติหน้าที่ให้สามารถคิดแยกแยะระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนและผลประโยชน์ส่วนรวมออกจากกันได้อย่างเป็นอัตโนมัติ และมีฐานความคิดที่คิดถึงประโยชน์ส่วนรวมของประชาชนมากกว่าประโยชน์ส่วนตน มีจิตสาธารณะ ปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างถูกต้อง โปร่งใส เป็นธรรม และไม่เลือกปฏิบัติ ไม่กระทำการอันเป็นการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับประโยชน์ส่วนรวม ตามหลักเกณฑ์และจำนวนที่คณะกรรมการ ป.ป.ช. กำหนดรวมถึงการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐและแนวทางการปฏิบัติการให้หรือรับของขวัญหรือประโยชน์อื่นใดของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกตำแหน่งและทุกระดับของโรงเรียนคอนสวรรค์ ตลอดจนกฎหมาย ระเบียบและมติคณะรัฐมนตรีที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัดเพื่อให้โรงเรียนคอนสวรรค์ ปลอดจากการทุจริตและประพฤติมิชอบ

จึงประกาศให้ทราบและถือปฏิบัติโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๔ ธันวาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายสุชาติ รักษาชนม์)

กิจกรรมตามมาตรการและแนวทางในการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใส

๑. พัฒนาเว็บไซต์ของโรงเรียนคอนสวรรค์

ผลการดำเนินงาน

- โรงเรียนคอนสวรรค์ ได้ดำเนินโครงการปรับปรุงและพัฒนา เว็บไซต์โรงเรียน เพื่อใช้เป็นสื่อกลางการประชาสัมพันธ์กับผู้ปกครองนักเรียน ประชาชนทั่วไป รวมถึงสถานศึกษาและหน่วยงานทางการศึกษาในสังกัด สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานให้รับทราบข้อมูลข่าวสาร ในการประชาสัมพันธ์ รวมถึงจัดให้มีช่องทางให้ผู้รับบริการ ผู้มาติดต่อ หรือผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย สามารถส่งคำติชมหรือความคิดเห็นเกี่ยวกับการดำเนินงาน/การให้บริการได้

ผลลัพธ์หรือความสำเร็จของการดำเนินการ

- โรงเรียนคอนสวรรค์ มีเว็บไซต์ที่ทันสมัย และใช้เป็นแหล่งเชื่อมต่อให้กับแอปพลิเคชันต่าง ๆ จากหน่วยงานอื่นที่เป็นประโยชน์ต่อบุคลากร ตามลิงค์ https://www.kwsc.ac.th/blog/?page_id=๗๔๕๗



คณะทำงาน

คณะที่ปรึกษา

นายสุชาติ รักษาชนม์

นายสุรียน จันทกุล

นายฉัตรพล อัครปทุม

ผู้อำนวยการโรงเรียนคอนสวรรค์

รองผู้อำนวยการโรงเรียนคอนสวรรค์

รองผู้อำนวยการโรงเรียนคอนสวรรค์

คณะทำงาน

นางสมพิศ ทิพย์สุนา

นางชนานันท์ ทองแสง

นางสมหวัง บำรุงพันธุ์

นางอำนวยการพร เพิ่มเติม

นางสาววิไลวรรณ นันตะเวช

นางสาวรุ่งระพีณ วงศ์อินตา

นางญาณภัทร ครองถิ่น

นางสุพรรณษา ดอนวิชา

นางสาวอรุณี ศรีวงษ์ชัย

นางเรณู ไพศาลพงศ์

นายวันฉัตร ทับทิมแท้

นางสาวสุพิชชา ภูริธร

นางสาวไพรินทร์ สุขปาน

นางสาววาสนา วิจิตรจันทร์

นางกาญจณศิริ อันภักดี

นางสาววิภาวดี โกฏฐิรักษ์

นางสาวนลินรัตน์ ทองสา

นางสาวทิพวรรณ นาคคำ

นางสาวแพรพลอย กองจันทร์

นางสาววันทยา สิงห์คำ

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนคอนสวรรค์

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนคอนสวรรค์

ผู้ช่วยรองผู้อำนวยการโรงเรียนคอนสวรรค์

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

ครู

พนักงานราชการ

ครูอัตราจ้าง

ครูอัตราจ้าง

