



ประกาศโรงเรียนคอนสวรรค์

เรื่อง นโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

เพื่อให้การบริหารทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคอนสวรรค์ เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลทั้งองค์กร รวมทั้งให้สอดคล้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) โรงเรียนคอนสวรรค์ จึงกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคลและกรอบอัตรากำลัง ดังนี้

1. จัดทำแผนอัตรากำลังเพื่อเป็นเครื่องมือสำคัญในการทบทวนกระบวนการทำงานและกำหนดกรอบอัตรากำลัง ให้สอดคล้องกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ของสถานศึกษาให้เป็นไปอย่างคุ้มค่ามีประสิทธิภาพ
 2. การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ การแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา
 3. การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์พร้อมติดป้าย ประชาสัมพันธ์ของสถานศึกษาให้ชัดเจน
 4. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร ทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด
 5. จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้ในด้านต่าง ๆ มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้ อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ
 6. การพัฒนาครูและบุคลากร มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน เพื่อมุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตาม ตำแหน่งแต่ละประเภท
 7. การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา
 8. การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา
 9. การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ จะยึดถือความรู้ ความสามารถ เป็นไป ตามหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
 10. การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด
 11. การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้
- จึงประกาศมาให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ 15 เดือน พฤษภาคม พ.ศ. 2566

(นายสุชาติ รักษาชนม์)

ผู้อำนวยการโรงเรียนคอนสวรรค์

**รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
ของโรงเรียนคอนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566**

จากนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคอนสวรรค์ได้มีการดำเนินการตามนโยบาย และมีผลการดำเนินการตามนโยบาย ดังนี้

วัตถุประสงค์

เพื่อจัดระบบรายงานเกี่ยวกับการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2566 ของโรงเรียนคอนสวรรค์ และให้เห็นภาพรวมการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัด โรงเรียนคอนสวรรค์ โดยกลุ่มบริหารงานบุคคล

ขอบเขต

การรายงานนี้เป็นรายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ของโรงเรียนคอนสวรรค์ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

หัวข้อการรายงาน

1. ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียนคอนสวรรค์
2. ปริมาณของงานบริหารบุคคล
3. เป้าหมายและความสำเร็จในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
4. ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
5. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา
6. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

รายละเอียดการรายงาน ดังนี้

1. ข้อมูลพื้นฐานของโรงเรียน (School Info)

ชื่อโรงเรียน : โรงเรียนคอนสวรรค์

ที่อยู่ : เลขที่ 173 หมู่ที่ 12 ตำบลคอนสวรรค์ อำเภอคอนสวรรค์ จังหวัดชัยภูมิ 36140

สังกัด : สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษาชัยภูมิ โทรศัพท์ 044-889040

E-mail : erawan.sch2017@gmail.com

เปิดสอนระดับชั้น : มัธยมศึกษาปีที่ 1 - มัธยมศึกษาปีที่ 6 จำนวนนักเรียนทั้งสิ้น 1,002 คน

บุคลากร	ฝ่ายบริหาร	ครู	พนักงานราชการ	ครูอัตราจ้าง	เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	ลูกจ้างประจำ	ลูกจ้างชั่วคราว	รวม
จำนวน	3	49	3	10	2	1	7	73

2. ปริมาณงานกลุ่มบริหารงานบริหารบุคคล ประจำปีงบประมาณ 2567 ได้ดำเนินงานตามนโยบายการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลของโรงเรียนคอนสวรรค์ ส่งผลให้มีปริมาณงานมีดังนี้

1) จัดทำแผนอัตรากำลัง โรงเรียนจัดทำแผนอัตรากำลัง 1 ปี เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาเพื่อใช้สรรหาบุคคลไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลง รวมทั้งแผนการปฏิรูปยุทธศาสตร์ชาติ 20 ปี (พ.ศ. 2561-2580) ซึ่งทางโรงเรียนคอนสวรรค์ มีข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 73 คน

2) การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการ โรงเรียนได้มีการกำหนดหน้าที่ตามความรับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาตามเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

3) การรับสรรหาบุคลากรภายในสถานศึกษา โรงเรียนได้จัดทำขั้นตอนและประกาศทางเว็บไซต์ พร้อมติดป้าย ประชาสัมพันธ์ในการรับสมัครและสรรหาบุคลากรที่ชัดเจนในปี พ.ศ. 2566 โรงเรียนคอนสวรรค์ มีข้าราชการครูอยู่ในระดับพหุติเกณฑ์มีอัตราเพียงพอกับการวางแผนกำลังคนครบตามเกณฑ์ที่ ก.ค.ศ. กำหนด

4) การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากร โรงเรียนได้จัดทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด และเปิดโอกาสให้บุคลากรของโรงเรียนย้ายกลับภูมิลำเนาตามความสมัครใจ

5) จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน โรงเรียนได้จัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาโดยจัดทำโครงการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเพื่อเพิ่มศักยภาพการจัดการเรียนรู้อย่างมีคุณภาพตามแผนที่ได้จัดทำไว้

6) การพัฒนาครูและบุคลากร โรงเรียนได้มีการส่งเสริมให้ครูและบุคลากรทุกสายงานได้รับความรู้ในหลักสูตรตามสายงาน มุ่งเน้นในการพัฒนาตามมาตรฐานและแนวทางการกำหนดความรู้ ความสามารถ ทักษะ และสมรรถนะที่เป็นไปตามตำแหน่งแต่ละประเภท จัดทำข้อมูลการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap) ส่งเสริมให้ข้าราชการครูพัฒนาตนเองตามแผนพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ส่งเสริมให้ครูได้เข้ารับการอบรม ประชุมเชิงปฏิบัติการ ศึกษาดูงานในโรงเรียนต้นแบบในเรื่องต่าง ๆ ที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางาน และจัดให้มีการประเมินความพึงพอใจของบุคลากรในสังกัดที่มีต่อการพัฒนา

7) การส่งเสริมและพัฒนาสถานศึกษามุ่งสู่ความเป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้และเป็นไปตามวิสัยทัศน์ของสถานศึกษา โรงเรียนมีการส่งเสริมพัฒนาในด้านต่าง ๆ ทั้งด้านวิชาการ ด้านอาคารสถานที่ด้านบุคลากร และด้านผู้เรียนซึ่งได้รับการสนับสนุนและได้รับความร่วมมือจากทุกภาคส่วน รวมทั้งชุมชนทั้งในและนอกเขตบริการ

8) การพัฒนาและส่งเสริมคุณภาพชีวิตให้มีความเหมาะสมและสอดคล้องกับหลักการจัดการศึกษา การจัดสภาพแวดล้อมในการทำงาน เช่น มีการปรับปรุงภูมิทัศน์ทั้งในสถานศึกษาและโดยรอบบริเวณสถานศึกษา จัดทำโรงจอดรถ มีอุปกรณ์เทคโนโลยีโน้ตบุ๊คสำหรับข้าราชการครูทุกคน จัดห้องพักรูสำหรับบุคลากร มีสิ่งอำนวยความสะดวก เช่น มีห้องประชุมเพื่อรับแขกผู้มาติดต่อราชการ มีน้ำดื่ม กาแฟ ไว้อวยบริการผู้มาติดต่อราชการ นอกจากนี้โรงเรียนคอนสวรรค์ ยังได้มีการจัดกิจกรรมเพื่อส่งเสริมขวัญและกำลังใจให้มีความสำคัญกับบุคลากร และครอบครัวของบุคลากรในสังกัดทุกคน เช่น การร่วมแสดงความยินดีเนื่องในโอกาสต่างๆ เช่น การเลื่อนตำแหน่งหรือได้รับวิทยฐานะที่สูงขึ้น การคลอดบุตร ขึ้นบ้านใหม่ งานมงคลต่าง ๆ ตลอดจนการไปให้กำลังใจบุคลากรในกรณีที่มีญาติหรือบุคคลในครอบครัวเสียชีวิต

9) การประเมินผลงานเพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งที่สูงขึ้นในตำแหน่งต่าง ๆ โรงเรียนได้มีการควบคุมให้มีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด พร้อมทั้งให้การเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการและบุคลากรทางการศึกษา การเลื่อนขั้นค่าจ้างลูกจ้างประจำ และการเลื่อนค่าตอบแทนพนักงานราชการเป็นไปตามปฏิทิน/ ระยะเวลาที่กำหนด มีการประกาศผล แจ้งผลรายบุคคลโดยดำเนินการตามระเบียบกฎหมายทุกขั้นตอน

10) การประเมินผลการปฏิบัติงานของครูและบุคลากรภายในสถานศึกษา ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์วิธีการที่คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานและสำนักงาน ก.ค.ศ. กำหนด โรงเรียนได้มีการควบคุมให้มีการประเมินผล การปฏิบัติราชการของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ เป็นไปตาม หลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

11) การเสริมสร้างคุณธรรม และความโปร่งใสในการบริหารทรัพยากรบุคคลสามารถตรวจสอบได้ ส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อตนเอง สร้างความตระหนักให้เกิดขึ้นบุคลากรในสังกัด โดยสร้าง ความเข้าใจกับทุกคนให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเสมอภาคและเที่ยงธรรม มีความวิริยะอุตสาหะ ขยันหมั่นเพียร ดูแลเอาใจใส่ รักษาผลประโยชน์ของทางราชการ มีความโปร่งใส และปฏิบัติตามมาตรฐานและ จรรยาบรรณวิชาชีพอย่างเคร่งครัดส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อหน่วยงาน โดยสร้างความ ตระหนักให้บุคลากรในสังกัด มีความรับผิดชอบต่อการปฏิบัติหน้าที่ มาปฏิบัติงานให้ตรงเวลา มีความเสียสละ ทำงานเต็มความรู้ความสามารถทั้งในเวลาราชการและนอกเวลาราชการ มีแนวคิดในการสร้างสรรค์งาน ต่างๆให้มีคุณภาพ รักษาความลับของทางราชการ และมีการใช้ทรัพยากรที่มีอยู่อย่างคุ้มค่าและเกิด ประโยชน์สูงสุดต่อทางราชการส่งเสริมคุณธรรมจริยธรรมและการรักษาวินัยต่อผู้มารับบริการ โดยสร้างความ ตระหนักให้บุคลากรในสังกัด มีความสุภาพเรียบร้อย ยิ้ม ไหว้ ทักทาย เป็นกันเอง ช่วยเหลือเอื้อเฟื้อเผื่อแผ่และ เกื้อกูล ให้บริการด้วยความเสมอภาค ไม่เลือกปฏิบัติ มีข้อมูลข่าวสารครบถ้วนไว้อย่างดีคอยต้อนรับให้ความ สดวกต่อผู้มาติดต่อราชการ

3. เป้าหมายและความสำเร็จในการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาเป้าหมายการบริหารและพัฒนา ทรัพยากรบุคคล

1) เพื่อกำหนดตำแหน่งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษาใช้ในการสรรหาบุคคล ไปดำรงตำแหน่งให้เพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและตรงตามความต้องการวิชาเอกของสถานศึกษาให้ สอดคล้องต่อภารกิจของสถานศึกษาที่เปลี่ยนแปลงและเป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงาน คณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐานกำหนด

2) ให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้มีการพัฒนาความรู้ ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการ เรียนรู้ร่วมกัน

3) มีข้อมูลสารสนเทศของครูและบุคลากรในสถานศึกษาที่เป็นปัจจุบันความสำเร็จในงานบริหารบุคคลของ โรงเรียนคอนสวรรค์ ประจำปี 2566 มีดังนี้

3.1 โรงเรียนคอนสวรรค์ มีอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา ประจำปีการศึกษา 2566 เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่ ก.ค.ศ. และสำนักงานคณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด

3.2 โรงเรียนมีข้อมูลสารสนเทศการพัฒนาบุคลากรเป็นรายบุคคล (Training and Development Roadmap)

3.3 โรงเรียนมีแผนพัฒนาตนเองเป็นรายบุคคล (Individual Development Plan : ID Plan) ของข้าราชการครูในสังกัด

3.4 บุคลากรในโรงเรียนมีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

4. ผลการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา

การพัฒนาบุคลากร ครูที่เข้ารับการพัฒนาทางวิชาการมากกว่า 20 ชั่วโมงต่อปีพบว่าในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่เข้ารับการอบรม และพัฒนาทางวิชาการมีค่าเท่ากับ 96.36 ซึ่งสูงขึ้นทุกปี แสดงให้เห็นว่าครูในโรงเรียนมีการพัฒนาตนเองอย่างสม่ำเสมอ ครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ICT) ในระดับดี พบว่า ในปี พ.ศ. 2566 ร้อยละของครูที่มีความรู้และทักษะการใช้ภาษาอังกฤษและทักษะ การใช้เทคโนโลยีสารสนเทศและการสื่อสาร (ITC) ใน ระดับ ดี มีค่าร้อยละ 75 ขึ้นไป ตามเป้าหมายที่วางไว้ แสดงให้เห็นว่าจะสามารถพัฒนาครูให้มีความรู้มีทักษะภาษาอังกฤษ และทักษะการใช้เทคโนโลยีสารสนเทศ และการสื่อสาร (ITC) ในระดับดีได้เทียบเท่ากับเป้าหมายไว้

5. ปัญหาและการแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ปัญหาของการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา ในระหว่างต้นปีการศึกษามีจำนวนนักเรียนเพิ่มขึ้นทำให้จำนวนครูไม่เพียงพอในการจัดการเรียนการสอนการแก้ไขปัญหาการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนได้แจ้งความประสงค์ความต้องการข้าราชการครูวิชาเอกที่ต้องการไปยังสำนักงานเขตพื้นที่การศึกษาและได้รับการจัดสรรบรรจุแต่งตั้งข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ทำให้มีครูจำนวนเพียงพอและครบชั้นทำให้การจัดการเรียนการสอนมีประสิทธิภาพมากยิ่งขึ้นและบุคลากรในโรงเรียนมีความพึงพอใจในการบริหารงานบุคคลในโรงเรียน

6. ข้อเสนอแนะในการปรับปรุงงานด้านการพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสร้างความเข้าใจแรงกระตุ้น แรงจูงใจ ให้ครูและบุคลากรทางการศึกษาในสังกัดได้มีการพัฒนาตนเองอยู่เสมอ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
1. กลุ่มงานแผนงานและสารสนเทศบริหารงานบุคคล 1.1 โครงการพัฒนาระบบงานเทคโนโลยีสารสนเทศกลุ่มบริหารงานบุคคล	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนคอนสวรรค์ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศทุกคน 2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนคอนสวรรค์มีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมพัฒนาด้านเทคโนโลยีสารสนเทศ คิดเป็นร้อยละ 95.40	50,000 บาท	ปีการศึกษา 2566	- ผู้บริหาร 3 คน - ครูผู้สอน 63 คน	66 คน	-	-
2. กลุ่มงานวางแผนอัตรากำลังและบรรจุแต่งตั้ง 2.1 โครงการสนับสนุนพัฒนาการจัดการเรียนการสอน 2.2 โครงการสนับสนุนการจัดการเรียนการสอนโดยใช้ภาษาต่างประเทศเป็นสื่อ	1. โรงเรียนคอนสวรรค์มีบุคลากรเพียงพอต่อการจัดการเรียนการสอนและงานสนับสนุน คิดเป็นร้อยละ 100 2. ผู้มีส่วนได้เสียมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 96.50	1,650,000	ปีการศึกษา 2566	- ครูอัตรากำลัง 11 คน (ครูไทย) - ลูกจ้างชั่วคราว 7 คน - ครูอัตรากำลัง 2 คน (ครูต่างชาติ)	20 คน	1.โรงเรียนขาดอัตรากำลังใช้จบในการจ้างจำนวนมาก 2.จำนวนอัตรากำลังไม่เป็นไปตามเกณฑ์	ควรได้รับการจัดสรรอัตรากำลังและงบประมาณที่เพียงพอ

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลัง จำแนกตามประเภท ตำแหน่ง	จำนวนผู้ เข้ารับการ ฝึกอบรม หรือพัฒนา	ปัญหา อุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
3. กลุ่มงานรักษาวินัยทาง ราชการและงานสวัสดิการ - โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการเสริมสร้างวินัย ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา - โครงการอบรมเชิง ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม ข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษา - โครงการสวัสดิการ เสริมสร้างขวัญและกำลังใจ แก่บุคลากรและต้อนรับแขก - โครงการสวัสดิการบ้านพัก ครู	1.ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนคอน สวรรค์ร้อยละ 100 ได้รับการ อบรมพัฒนาด้านวินัย คุณธรรม จริยธรรม ได้รับสวัสดิการ ทุก คน 2.ข้าราชการครูและบุคลากร ทางการศึกษา โรงเรียนคอน สวรรค์มีความพึงพอใจในการ เข้ารับการอบรมพัฒนาด้าน วินัย คุณธรรมจริยธรรม ได้รับ สวัสดิการ คิดเป็นร้อยละ 96.45	250,000 บาท	ปีการศึกษา 2566	- ผู้บริหาร 3 คน - ครูผู้สอน 63 คน - ลูกจ้างชั่วคราว 7 คน	73 คน	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
4. กลุ่มงานพัฒนาข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาและส่งเสริมการประเมินวิทยฐานะ 4.1 โครงการพัฒนาศักยภาพครูผู้สอนตามมาตรฐานวิชาชีพในศตวรรษที่ 21 4.2 โครงการส่งเสริมและพัฒนาองค์กรอย่างเป็นระบบครบวงจร 4.3 โครงการพัฒนาครูและบุคลากรให้มีความเชี่ยวชาญทางวิชาชีพ	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนคอนสวรรค์ร้อยละ 100 ได้รับการอบรมพัฒนาด้านวิชาชีพ และผ่านการประเมินครูผู้ช่วย และได้เลื่อนวิทยฐานะที่สูงขึ้นทุกคน 2.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนคอนสวรรค์มีความพึงพอใจในการเข้ารับการอบรมพัฒนาด้านวิชาชีพ คิดเป็นร้อยละ 96.36	675,000 บาท	ปีการศึกษา 2566	- ผู้บริหาร 3 คน - ครูผู้สอน 63 คน - ลูกจ้างชั่วคราว 7 คน	73 คน	-	เป็นกิจกรรมที่ดี เห็นควรจัดให้มีต่อไป โดยเพิ่มระยะเวลาอบรมแต่ละกิจกรรมให้เพียงพอเพื่อจะได้เห็นผลงานอย่างชัดเจน
5. กลุ่มงานสารบรรณ 5.1 โครงการพัฒนาและให้บริการงานสารบรรณ กลุ่มบริหารงานบุคคล	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา โรงเรียนคอนสวรรค์ร้อยละ 100 ได้รับการพัฒนาด้านงานสารบรรณ 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ 95.32	40,000 บาท	ปีการศึกษา 2566	- ผู้บริหาร 1 คน - ครูผู้ปฏิบัติหน้าที่งานสารบรรณ และครูธุรการ รวม 4 คน	4 คน	-	-

ชื่อโครงการ/กิจกรรม	ผลการดำเนินงาน	งบประมาณที่ได้รับจัดสรรและผลการใช้จ่ายงบประมาณ	ระยะเวลาดำเนินการ	ข้อมูลอัตรากำลังจำแนกตามประเภทตำแหน่ง	จำนวนผู้เข้ารับบริการฝึกอบรมหรือพัฒนา	ปัญหาอุปสรรค	ข้อเสนอแนะ
6. กลุ่มงานธนาคารโรงเรียน 6.1 โครงการส่งเสริมการออมทรัพย์ตามหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา นักเรียนโรงเรียนคอนสวรรค์ร้อยละ 100 ได้เข้าร่วมโครงการออมจากธนาคารโรงเรียนคอนสวรรค์ 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 96.46	-	ปีการศึกษา 2566	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 73 คน 2.นักเรียนโรงเรียนคอนสวรรค์จำนวน 1,002 คน	1,075 คน	-	-
7. กลุ่มงานสำนักงานผู้อำนวยการ 7.1 โครงการพัฒนาคุณภาพห้องสำนักงานผู้อำนวยการ	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา และผู้มีส่วนได้เสียได้รับการอย่างสะดวกปลอดภัยในการใช้บริการร้อยละ 100 2. ผู้รับบริการมีความพึงพอใจคิดเป็นร้อยละ 95.67	20,000 บาท	ปีการศึกษา 2566	1.ข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา จำนวน 73 คน 2.นักเรียนโรงเรียนคอนสวรรค์จำนวน 1,002 คน	1,075 คน	-	-